



Chambre
de **Métiers**
et de l'**Artisanat**

ILE DE LA RÉUNION

SALAIRE DES APPRENTIS B.T.P

En application de l'accord du 08 février 2005 relatif au statut de l'apprenti(e) dans le BTP étendu par arrêté ministériel le 10 août 2005 et du décret N° 2018/1347 du 28 décembre 2018 relatif à rémunération des apprentis

Accord sur le salaire BTP signé le 07 février 2024

Au **1er janvier 2026**, le SMIC horaire est à = **12,02** Euros
Soit un SMIC MENSUEL de 35 heures = **1823,03** Euros

Au **1er mars 2025**, le SMC* horaire ouvrier est à = **12,82** Euros
Soit un SMC MENSUEL de 35 heures = **1944,41** Euros

* SMC : Salaire Minimum Conventionnel qui est le salaire minimum prévu par la convention collective applicable à l'entreprise pour une qualification donnée.

En conséquence, le salaire minimum de l'apprenti est le suivant :

	Moins de 18 ans		de 18 ans à 20 ans		21 ans à 25 ans		Plus 26 ans	
	T	M	T	M	T	M	T	M
1 ^{ère} année	40%	729,21	50%	911,52	55%	1069,43	100%	1944,41
2 ^{ème} année	50%	911,52	60%	1093,82	65%	1263,87	100%	1944,41
3 ^{ème} année	60%	1093,82	70%	1276,12	80%	1555,53	100%	1944,41
Pourcentage du SMIC					Pourcentage du SMC			

T : Taux

M : Mensuel

En mention complémentaire (MC) ou diplôme connexe

La rémunération doit être égale à celle afférente à la dernière année de la durée de la formation **majorée de 15 points** même si l'employeur n'est pas le même ou même si le diplôme a été obtenu par une autre voie que l'apprentissage.



Contrats d'apprentissage conclus à compter du 1er mars 2025

En ce qui concerne les charges salariales, l'apprenti est exonéré des cotisations salariales sur la part de rémunération inférieure ou égale à 50% du SMIC.
Pour toute somme perçue au-delà de 50% du SMIC les charges salariales sont appliquées.

