

## BENEFICIAIRES

- ☞ Jeunes de **16 à 29 ans** révolus (25 ans pour les contrats signés avant le 1<sup>er</sup> janvier 2019), sauf dérogations dans certaines hypothèses (pour plus d'information, merci de vous rapprocher de nos services).
- ☞ Jeunes de 15 ans sortant de 3<sup>ème</sup> ou atteignant 16 ans avant la fin de l'année civile sans limite d'âge si le jeune est travailleur handicapé.

## DROITS ET OBLIGATIONS DE L'APPRENTI

L'apprenti(e) est un jeune salarié en formation. Il s'engage à :

- ☞ Effectuer le travail que lui confie l'employeur
- ☞ Respecter le règlement de l'entreprise
- ☞ Suivre la formation en CFA.

**Ce travail devant rester en lien avec la formation poursuivie.**

## NATURE DU CONTRAT

Le contrat d'apprentissage est un **contrat de travail de type particulier** par lequel un employeur s'engage à assurer à un jeune travailleur une formation professionnelle méthodique et complète, dispensée pour partie en entreprise et pour partie en Centre de Formation d'Apprentis (CFA). L'apprentissage peut également être réalisé dans le cadre d'un CDI, on parle alors de Période d'apprentissage.

## DUREE DU CONTRAT

- ☞ La durée du contrat ou de la période d'apprentissage est **en principe de deux ans**, mais peut varier de 6 mois à trois ans, selon le métier, le niveau du diplôme (CAP, MC, BP, BM, BAC PRO, BTS...) et le niveau de compétences de l'apprenti(e)
- ☞ Il est possible de signer des contrats d'apprentissage successifs afin de préparer une spécialisation, un diplôme de niveau supérieur, un autre métier

## REMUNERATION

Le salaire est calculé sur la base du SMIC (sauf dispositions contractuelles plus favorables)

### Pour les contrats signés jusqu'au 31 décembre 2018 :

Age de l'apprenti(e)	1 <sup>ère</sup> année	2 <sup>ème</sup> année	3 <sup>ème</sup> année
16-17 ans	25% du SMIC	37% du SMIC	53% du SMIC
18-20 ans	41% du SMIC	49% du SMIC	65% du SMIC
21-25 ans*	53% du SMIC	61% du SMIC	78% du SMIC

### Pour les contrats signés à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2019 :

Age de l'apprenti(e)	1 <sup>ère</sup> année	2 <sup>ème</sup> année	3 <sup>ème</sup> année
16-17 ans	27% du SMIC	39% du SMIC	55% du SMIC
18-20 ans	43% du SMIC	51% du SMIC	67% du SMIC
21-25 ans*	53% du SMIC	61% du SMIC	78% du SMIC
26 ans et plus*	100% du SMIC	100% du SMIC	100% du SMIC

\* ou du **salaire minimum conventionnel s'il est plus élevé que le SMIC**

Le montant des rémunérations est majoré à compter du 1<sup>er</sup> jour du mois suivant le changement de tranche d'âge.

**Attention : Ce salaire peut être supérieur en vertu d'un accord conventionnel ou contractuel.**

Par ailleurs, des règles particulières de rémunération sont prévues en cas de prolongation, réduction de la durée de l'apprentissage ainsi que lors de la préparation de certains diplômes (mention complémentaire, licence professionnelle...), ou de contrats successifs (diplômes connexes...).

## C.F.A. - FORMATION

- ☞ Formation en alternance entre l'entreprise et le CFA qui assure au moins 400 heures de formation par année de contrat
- ☞ La formation est sanctionnée par un diplôme de l'enseignement technologique ou professionnel, ou un titre homologué
- ☞ **Le temps passé au C.F.A.** est assimilé à du temps de travail et rémunéré comme tel

## CONDITIONS DE DESIGNATION DU MAITRE D'APPRENTISSAGE

**Pour les contrats signés à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2019**, le chef d'entreprise, le conjoint collaborateur ou un salarié volontaire peuvent être désignés s'ils justifient (\*) :

- ☞ soit d'un **diplôme équivalent** à celui préparé par l'apprenti et de **1 an de pratique** professionnelle (hors période de formation)
- ☞ soit de **2 ans de pratique professionnelle** en relation avec la formation envisagée par l'apprenti (hors période formation)

(\*) **Sous réserve que la convention collective de branche applicable ne fixe pas des conditions de compétence particulière.**

## FORMALITES

**La Chambre de Métiers et de l'Artisanat de la Réunion (CMAR) assure sous certaines conditions :**

- ☞ La rédaction du contrat d'apprentissage signé par les différentes parties
- ☞ L'envoi de la Déclaration Préalable A l'Embauche à l'URSSAF ou à la MSA
- ☞ L'envoi du contrat au Centre de Formation d'Apprentis pour inscription
- ☞ L'enregistrement du contrat complet et conforme
- ☞ L'envoi à l'employeur et à l'apprenti de leur exemplaire, après enregistrement

L'employeur est également tenu lors de l'embauche d'un **apprenti mineur** de réaliser une [déclaration préalable auprès des services de la DIECCTE](#), en cas de [travaux dits dangereux](#).

## RUPTURE DU CONTRAT

### EN PERIODE D'ESSAI

Durant les 45 premiers jours, consécutifs ou non, de formation pratique en entreprise effectués par l'apprenti (à l'exclusion donc du temps de formation en CFA), le contrat peut être résilié unilatéralement par l'une ou l'autre des parties.

**Jusqu'au 31 décembre 2018**, si le contrat est conclu pour achever la formation commencée auprès d'un autre employeur, **la durée de la période d'essai** est en fonction de la durée du nouveau contrat (ne peut excéder un mois en incluant les jours de formation au CFA).

### APRES LA PERIODE D'ESSAI – Passé ce délai de 45 jours :

La résiliation du contrat peut intervenir sur un **accord exprès et bilatéral** des cosignataires. Pour les contrats d'apprentissage **signés à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2019** (\*) :

- aux termes d'une procédure de licenciement, en cas de force majeure, de faute grave de l'apprenti, d'inaptitude constatée par le médecin du travail ou de décès d'un employeur maître d'apprentissage dans le cadre d'une entreprise unipersonnelle.
- par la démission de l'apprenti et après respect d'un préavis, dans des conditions déterminées par décret.

(\*) **Pour les contrats signés jusqu'au 31 décembre 2018, seule la résiliation judiciaire pour faute ou inaptitude de l'apprenti(e) et la démission motivée par l'obtention du diplôme sont possibles.**

## AVANTAGES FINANCIERS AUX EMPLOYEURS D'APPRENTIS

- Pour les contrats d'apprentissage signés avant le 1<sup>er</sup> janvier 2019**, les aides en vigueur avant le 31 décembre 2018 (cf. article 2 du [décret n°2018-1163 du 17 décembre 2018](#)) continueront à bénéficier aux entreprises qui y étaient éligibles **jusqu'au terme** de l'engagement, à savoir :
  - Aide TPE jeunes apprentis
  - Prime régionale à l'apprentissage
- Pour les contrats d'apprentissage signés à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2019**, l'employeur peut bénéficier de l'aide unique instituée par le [décret n° 2018-1348 du 28 décembre 2018](#) (voir conditions de versement ci-après).

# L'APPRENTISSAGE

**Votre Chambre de Métiers et de l'Artisanat peut vous aider !!!**

1

Donne les informations nécessaires à l'embauche en « Apprentissage »

2

Aide à la recherche de votre apprenti(e) ou de votre employeur

3

Réalise le contrat d'apprentissage et sa transmission au CFA

4

Valide le contrat d'apprentissage et informe les partenaires

### Conditions pour le versement de l'aide unique :

- Moins de 250 salariés
- Contrat signé à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2019
- Diplôme ou titre à finalité professionnelle équivalent au plus au baccalauréat (niveau VI à niveau IV). **A compter du 1<sup>er</sup> janvier 2020** : prise en compte des diplômes ou titres à finalité professionnelle équivalent au plus au BAC + 2.

### Montant de l'aide varie selon l'année d'exécution du contrat :

Année d'exécution du contrat	Montant maximum de l'aide
1 <sup>ère</sup> année	4125 €
2 <sup>ème</sup> année	2000 €
3 <sup>ème</sup> année	1200 €
4 <sup>ème</sup> année (*)	1200 €

(\*) En cas d'allongement ou de prolongation de la durée du contrat au-delà de 3 ans dans les hypothèses suivantes :

- situation de handicap,
- sportifs de haut niveau,
- redoublement.

**A noter** : la gestion de l'aide unique est confiée à l'Agence de Services et de Paiement (A.S.P).

### Le versement de l'aide unique :

L'aide est versée mensuellement conformément aux données mentionnées dans la **DSN effectuée par l'employeur** (\*).

L'aide n'est **pas due** en cas de :

- rupture anticipée du contrat d'apprentissage, à compter du mois suivant la date de fin du contrat
- suspension du contrat d'apprentissage conduisant au non versement de la rémunération par l'employeur à l'apprenti, pour chaque mois considéré.

Les sommes indûment perçues sont remboursées à l'Agence de services et de paiement (ASP).

(\*) **A défaut de transmission des données via la DSN, le mois suivant, l'aide est suspendue.**

### 3. Pour tous les contrats d'apprentissage indépendamment de leur date de signature :

#### Crédits d'impôts :

Les crédits d'impôt apprenti peuvent bénéficier aux entreprises que pour la période d'imposition et les exercices ouverts **jusqu'au 31 décembre 2018**.

#### Exonération de cotisations sociales :

L'exonération spécifique attachée au contrat d'apprentissage conclu par un employeur du secteur privé est supprimée au 1<sup>er</sup> janvier 2019 au profit de la [réduction générale de charges patronales sur les bas salaires](#).

Depuis le **1<sup>er</sup> janvier 2019**, il convient donc de distinguer les cotisations :

- **patronales** bénéficiant du dispositif de réduction générale sur les bas salaires prévue à l'article [L.241-13 du code de la sécurité sociale](#), selon les modalités et taux prévus à l'article D.241-7 du code de la sécurité sociale;
- **salariales** pour lesquelles l'apprenti bénéficie d'une exonération totale dans la limite de **79% du SMIC**

#### ETABLISSEMENTS PUBLICS

##### Rémunération :

Pour tous les contrats d'apprentissage conclus à compter du 08/08/2019, la rémunération est alignée sur le droit commun (suppression de la majoration pour les diplômés de niveau IV et V).

##### Prise en charge des frais de formation :

Le Centre National de la Fonction Publique territoriale versera aux centres de formation d'apprentis une contribution fixée à 50 % des frais de formation des apprentis employés par les communes, des départements, des régions ou des établissements publics en relevant.

**Cette obligation de financement s'appliquera aux contrats d'apprentissage conclus après le 1<sup>er</sup> janvier 2020.**

# L'APPRENTISSAGE

**Votre Chambre de Métiers et de l'Artisanat peut vous aider !!!**

1

Donne les informations nécessaires à l'embauche en « Apprentissage »

2

Aide à la recherche de votre apprenti(e) ou de votre employeur

3

Réalise le contrat d'apprentissage et sa transmission au CFA

4

Valide le contrat d'apprentissage et informe les partenaires